

معلومات أساسية حول العمل في اليونان



© UNHCR / Víctor Augusto Sánchez Mejía



In
partnership
with:





إن كنت حاصلًا على اللجوء، أو كنت حاصلًا على الحماية الجزئية أو الحماية المؤقتة، عندها لديك حق الدخول في سوق العمل بشكل قانوني وبإمكانك القيام بأعمال اقتصادية مستقلة (أعمال حرّة، إنشاء مشروع عمل). أما إن كنت طالبًا للجوء، فسيكون لك الحق بالعمل بشكل قانوني بعد مرور ستين (60) يومًا من تاريخ تقديم طلب اللجوء.

لكي تعمل في اليونان، أنت بحاجة إلى ما يلي:

- تصريح إقامة - لمن تم الاعتراف بهم كلاجئين أو الحاصلين على الحماية الجزئية [تصريح الإقامة ذو الصيغة الموحدة (أ ذي ت / A D E T / ΑΔΕΤ)] وكذلك للحاصلين على الحماية المؤقتة - أو بطاقة طالب لجوء سارية الصلاحية لمن هم في وضع طالبي اللجوء.
- ملاحظة:** لكي تعمل بشكل قانوني، يجب أن يكون تصريح الإقامة / بطاقة طالب اللجوء سارية الصلاحية. لذلك لا تنسى القيام بتجديده قبل أن تنتهي صلاحيته.
- رقم السجل الضريبي (أ ف م / AFM/AFM).
- رقم سجل الضمان الاجتماعي (أ م ك / AMKA) - لمن تم الاعتراف بهم كلاجئين و الحاصلين على الحماية الجزئية و الحاصلين على الحماية المؤقتة - أو الرقم المؤقت للضمان والرعاية الصحية للأجانب (ب ا اي ب / Β ΑΙ Β / PAA PA / ΠΑΑΥΠΑ) لمن هم طالبي اللجوء.
- رقم السجل الخاص بالحاصل على الضمان (آ م / AMA) والذي يصدر من المؤسسة الوطنية للضمان الاجتماعي (إ ي ف ك / EFKA/EΦΚΑ) وذلك بعد حصولك على فرصة العمل.

وفقاً للقانون اليوناني، لديك نفس الحقوق التي يتمتع بها المواطن اليوناني فيما يتعلق بالعمل والتأمين، وتشمل هذه الحقوق الحد الأدنى للراتب الأساسي و المخصصات العائلية و ساعات العمل و ساعات العمل الإضافي والإجازات وإصابات العمل والأمومة والإجازات المرضية والبطالة والتقادع.



إذا تم توظيفك في عمل ما، فإن رب العمل ملزم باخبارك بشروط عقد العمل كتابياً. ويتم تعليم هذا العقد على السلطات على شكل «إخطار توظيف». اطلب نسخة من العقد دائماً بالتوقيع على إخطار التوظيف هذا، يلتزم كلا الطرفين العامل ورب العمل بالشروط المتفق عليها. تحتوي هذه الوثيقة على معلومات تتعلق بنوع عملك وعدد ساعات العمل أسبوعياً والمدة المتفق عليها لعلاقة العمل وتوافق العمل والراتب ومكان العمل.



عند العمل بدوام كامل فإن الحد الأدنى للراتب الشهري الإجمالي (قبل الخصومات الضريبية الدخل والتأمينات الصحية والاجتماعية) في اليونان هو 880 يورو إن لم تكن متزوجاً أو ليس لديك خبرة تتعلق بمجال هذا العمل في اليونان.

إن كنت تعمل بأجر يومي فإن الحد الأدنى هو 39 يورو إجماليًا (قبل الخصومات الضريبية الدخل والتأمينات الصحية والاجتماعية) إن لم تكن متزوجاً أو ليس لديك خبرة تتعلق بمجال هذا العمل في اليونان.



الراتب الصافي (الراتب الذي تتقاضاه) يعتمد على مقدار خصومات الضرائب والتقادع والتأمين الصحي الخ... لديك الحق أيضاً في الحصول على منحة عيد الميلاد وعيد الفصح والصيف ومبلغ هذه المنحة يعتمد على راتبك الشهري / اليومي ومدة عملك عند رب العمل ذاته.



العمل الإضافي

عدد ساعات العمل 40 ساعة في الأسبوع (8 ساعات في اليوم) لمن يعمل خمسة أيام أسبوعياً - عادة ما تكون من يوم الإثنين حتى يوم الجمعة. هناك شركات عديدة تعمل على مدار 7/24، ويعني ذلك الأمر أنها تعمل بورديتين أو ثلاث ورديات (3-2) ومدة الوردية 8 ساعات. بالنسبة لمن يعمل 6 أيام في الأسبوع فإن ساعات العمل هي 6 ساعات و 40 دقيقة في اليوم.

تصل ساعات العمل الإضافي حتى ساعة واحدة (1) في اليوم وخمس (5) ساعات أسبوعياً
وذلك بالنسبة لمن يعمل 5 أيام في الأسبوع، أما لمن يعمل 6 أيام في الأسبوع فإنها تصل إلى ساعة (1) وعشرون (20) دقيقة في اليوم وإلى 8 ساعات في الأسبوع. أجر ساعات العمل الإضافي يحسب وفقاً للأجر اليومي بالإضافة إلى 20% زيادة عليه. هناك آلية خاصة لتعويضات العمل الإضافي عند العمل لأكثر من 9 ساعات في اليوم.

العمل ليلاً: من الساعة 22:00 - 6:00 : التعويض هو أجر ساعة العمل ليلاً بالإضافة إلى 25% زيادة عليه.

العمل يوم السبت أو لليوم السادس (6) في الأسبوع: هو الأجر اليومي المحدد بالإضافة إلى 30% زيادة عليه.

الإجازة السنوية: للسنة الأولى في العمل بدوام كامل من حفل الحصول على يومي إجازة لكل شهر عملت فيه (حتى 20 يوم إجازة لمن يعمل خمسة أيام في الأسبوع و24 يوم إجازة لمن يعمل ستة أيام في الأسبوع وذلك للسنة الأولى من العمل، يقابلها 21 و 25 يوماً للسنة الثانية من العمل و 22 و 26 يوماً للسنة الثالثة فما بعد).

الإجازة المرضية: يحق لك، عند غيابك عن عملك بسبب المرض ولكن بعد أن تقدم الوثائق الطبية ذات الصلة، الحصول على أجر يومي يصل حتى 15 يوماً بعد 10 أيام من العمل. أما بعد العمل لمدة سنة فيحق لك الحصول على راتب شهر كامل.



الإجازات



العمل في القطاع السياحي وقطاعات خاصة أخرى

يلزم الأمر في بعض الأحيان الحصول على تصريح خاص أو وثائق إضافية لمجالات معينة من العمل. مثال على ذلك إن كنت تريدين العمل في متجر أو محل يجب عليه تطبيق المعايير الصحية، كالمطاعم والكافيتيريات الخ...، فإنه سيكون عليك استصدار شهادة صحية وتصريح خاص للعمل والذي يتم إصداره من قسم الشرطة. قد تختلف شروط العمل في القطاع السياحي، بما فيها تصريحات العمل.



نهاية العمل

- إن كنت مريضاً أو حدث معك أمر طارئ عليك إبلاغ رب العمل في أقرب وقت ممكن ← إنتبه: إن غبت عن عملك دون وجود سبب هام ولم تقم بإبلاغ رب العمل، قد يعتبر بأنك استقلت من عملك ويقوم بما يلزم من إجراءات.
- ← إذا كنت تريدين الإستقالة من عملك، أبلغ رب عملك الذي يتم القيام بإجراءات المناسبة.
- داوم على عملك بشكل يومي
- احرص على التواجد في عمالك في الساعة المحددة يومياً
- إذا احتجت للغاء بوقت مبكر، أبلغ المشرف عليك واطلب الإنذن منه.



إنهاء العمل

تعتمد حقوقك فيما يتعلق بإنها عمال على نوع عقد العمل الذي قمت بابرامه. إن كان لديك عقد عمل لوقت معين (عقد لفترة محددة)، عادة ما يكون من الصعب على رب العمل أن يقوم بإقالتك قبل إنتهاء مدة العقد. أما إذا كان لديك عقد دون تحديد المدة بامكان رب العمل أن يقوم بإقالتك في أي وقت ومع ذلك، إن كنت قد عملت عند نفس رب العمل لمدة أكثر من عام بعقد غير محدد المدة، سيكون لديك الحق بالحصول على تعويض. يعتمد تحديد المبلغ بالضبط على عدد السنوات التي عملت فيها عند رب العمل ذاته.



إن لم يتقييد رب العمل بالاجراءات القانونية والرسمية (تجاهل إخطار السلطات المختصة بتوظيفك لديه) فإنك:

- لن يكون لك الحق في التأمين الصحي والاجتماعي.
- ستكون معرض لخطر ألا يدفع لك أجراً أو أن يدفع لك أقل من المبلغ الذي تم الاتفاق عليه.
- لن يكون لك الحق أن تقدم طلب للحصول على تعويض البطلة أو أي مساعدة مالية أخرى، من المساعدات التي كنت تستحقها.

إنتهاء الحقوق

إن كان لديك أسئلة تتعلق بحقوقك كعامل أو إن كنت تريد تقديم شكوى بحق رب العمل لانتهاك حقوق العاملين، عليك زيارة أقرب مكتب لهيئة الرقابة والتفتيش على العمل في اليونان (<https://www.hli.gov.gr>) أو الاتصال على رقم الهاتف 1555.



اعثر على عمل جديد



تقوم هذه المنصة
الالكترونية المجانية بربط
اللاجئين الذين يبحثون
عن عمل في اليونان
بارباب العمل في جميع
أنحاء البلاد

قم بالتسجيل للعثور على أحدث
فرص العمل

<https://adamajobcenter.crs.org>

