

# AGAHÎYÊN BÎNGEHÎ JI BO XEBATÊ LÎ YEW NANÎSTAN



© UNHCR / Victor Augusto Sánchez Mejía



In partnership  
with:





Heke hûn penaberê naskirîyî, mafdarê parastina însanî yan jî mafdarê parastina demkî, mafê te ji bo xebatê fermî heye û dikari çalakîyê aboriya serbixwe (xebatê bi xwe, avakirina şîrîke/şîrket) pêk bîne. Heke tu daxwazkarê penaberîye, şeş (6) meh dawîyê ji roja tomarkirina serlêdana penaberîyê gihîştina xebatê yasayî heye.



## ÇI PÊWÛSTE KU TU XEBAT BIKI

### Ji xebat kirina te di Yewnanîstanê, tû hewce ye:

- Destûra rûniştinê – zha Bo penareban naskirî, mafdarên parastina însanî (AΔET) û mafdarên parastina demkî – yen zh daxwaz karên penaberîyê ku qertên wan derbasdar e.  
**Zha kerema xwe bala xwe bidin** ku Zha Bo ku tû bi yasayî bixebiti, destûra rûniştinê/qertê daxwazkarê paneberî derbasdar be. Ji ber vê yekê, nûve kirina wî ji bîr nekin.
- Hejmara Qeyda Bacê (ΑΦΜ).
- Hejmara Qeydê Ewlekarîya Civakî (AMKA) – zha Bo penareban naskirî, mafdarên parastina însanî (AΔET) û mafdarên parastina demkî – yan Hejmara Ewlekarîya Demkî û Tedawîya Tendûristîya Biyanî (PAAΥPA) ji Bo daxwazkarên penaberî.
- Hejmara Qeydê Sîgortekirî (AMA) ji hêla Sazîya Ewlekarîya Civakî ya Neteweyî (ΕΦΚΑ) tê derxistin piştî ku xebatekî te bê peşniyar Kirin.



## MAFÊN KEDKARAN

La gorî qanûnên Yewnanîstanê, tû wek hemwelatîyên Yewnanî xwedî hemî mafên kar û sîgorteyê ne, di nav de meaşê bingehîn, mûçeyên malbatê, demjimêrên/saetên xebatê, dema zêde, betlanê, qezayên xebatê, dayikî/dayikbûnê, nexweşî, bêkarî û teqawidbûn heye.



## ŞERTÊN XEBATÊ

Heger tu bi kar bûyî, kardêr / xwedîyê kar mecbûr e ku bi nivîskî şert û mercên peymanan kar ji te re agahdar bike. Ev peyman bi şiklê “agahdariya kargêriyê” ji rayedaran/merci re tê ragihandin. Her daîm kopiyek ji peymanê bipirse. Bi îmzekirina “agahdariya kargêriyê”, hem karmend/xebatkar û hem jî kardêr girêdayî ya bi şertên lihevkerî ne. Di vê belgeyê de agahdariya li ser celebê/şiklê xebatê we, dema xebata heftane, dirêjahiya xebat, demjimêrên xebat, meaş û cîhê xebatê heye.



## /MÛÇE YAN MWCHA / MEŞ (ZHA /JI MAHE NÎSANÊ 2023)

Zha bo karkirina/xebatê tev-demjimêr, ger tu ne zewicî bi û tekîldarîya te bi xebatê tûne bi mûçeya mehane ya hindiktirîn li Yewnanîstanê 780 euro ye (brut).

Ger tû bi rojane dixebitî, ne zewicî bi û tekîldarîya te bi xebatê tûne bi herî kêr 34,84 euro ye (brut).

Mûçeya zelal (mûçe ya ku tu distîni) girêdayî ya bi bacên girtina, teqawid, sîgorteya tenduristîye û hwd. Her weha mafê te ji bo alîkarî/mûçe ya Noel, Paskalya û havînê heye, ku miqdara wan bi mûçaya mehanê/rojane û dirêjahiya xebatê te li cem kardêr ve girêdayî ye.



## MESAÎ/ XEBATA ZÊDETIR

Saetên xebatê heftane 40 saet in ji bo xebata 5 rojan (8 demjimêr/roj) – bi gelemperî ji roja Duşemê heta roja Înê ye. Gelek şeriket 24/7 dixebitin, ku tê fehmkirin ku 2-3 wardiye/nobet bi 8 demjimêran hene. Kesên ku hefteyê 6 rojan dixebitin, saetên xebatê 6 saet û 40 hûrdem-deqîqe/roj in. Mesaî ên heta 1 saet di rojê de û 5 saet di hefteyê de, ji bo 5 rojan xebat di hefteyê de, û her roj 1 saet 20 hûrdem û heftayek 8 saet ji bo hefteyê 6 roj dixebitin. Mesaî yanî xebata zêdetir li gorî mûçeya rojane zêdeyî 20% tê dayîn. Ji bo xebatên rojê zêdetir 9 saetan rojanî, tezmînatê taybetî hene.

Xebatê şevê: Ji saet 22:00 heta 06:00: Tezmînata demjimêr ji bo her saetên şevê, zêdetir 25% e.

Ger roja Şemiyê an ji bo roja 6an a hefteyê bixebitin: Mûçeya rojane ya diyarkirî/sabit û zêdetir 30% e.



## DESTUR / ÎZÎN

**Destura salane:** Ji bo sala yekem xebatê tam-demê, mafê te heye ku her mehê du rojên betlane (heta 20 rojên betlanê/ji bo 5 rojên xebat û 24 rojên betlane/ji bo 6 rojên xebat ji bo yekem salê xebatê, bi eynî 21 û 25 roj ji bo sala duyemîn, 22 û 26 roj ji bo sala sêyemîn û pê ve).

**Destura Nexweşiyê:** Dema ku tu ji ber nexweşiyê ji kar derdikevi û bi şertê ku tu hemî belgeyên bijîjkî/doqtor yê têkildar radest biki, piştî 10 rojên kar mafê te heye ku heya 15 rojan mûçeya rojane bistîni. Piştî salek xebatê, mafê we mûçeyek mehane heye.



## GEŞTYARÎ Û SEKTORÊN TAYBETÎ JI BO XEBAT

Carinan ji bo xebatên taybetî destûrek taybetî an jî belgeyên zêde pêwîst dibe. Mînakî, ger tu dixwazi bixebite dikanekî bi standardên tenduristiyê bicîh bîne, wek xwaringeh, kafê, hwd. Divê tu belgeya tenduristiyê û desturameyek taybetî ji bo xebatê ji hêla Beşa Polîsê derxin. Di sektora geştyarî de, şertên xebat û hemî destûr dibe ku cûda bibin.



## NEÇARÎTÎ Û ŞÎRET/ TEWSIYE

- Heger tu nexweş bî yan jî tiştekî neasayî hat serê te, divê tu di zûtirîn dem de kardêrê xwe agahdar biki.
  - ⇒ **Hişyarî:** Heger tu bê sedemekî girîng ji kar derkevi, ew dikare bifikire ku tu ji karê destberdaye û prosedurên/muameleyên pêwîst destpêbike.
  - ⇒ Ger tu dixwazi ji karê berdi/istifa biki, kardêrê xwe agahî bidin ku ew jî ji aliyê xwe prosedurên guncaw bişopîne.
- Her roj biçe ser karê xwe.
- Her roj di wextê xwe da li ser karê xwe bibe
- Ger pêwîst bi tu zû ji karê xwe derkevi, çavdêrê xwe agahdar bike û destûra wî bixwaze.



## RAWESTAN- DÎNA XEBAT

Mafên ku tu heye ji bo rawestandina xebatê girêdayîya şiklê peymanaxebatê te ye. Ger peymanek demkî ya te hebi (peymanax dem-sînorkirî), bigemperî ji bo kardêrê zehmete ku te derêxi berê tewawbûna peymanê. Ger peymanek vekirî/bê-sînorkirî te hebi, kardêr her daîm dikare te derêxi ji karê. Lê belê, heger tu di nav salekî bi kardêrê eynî bixebitî, mafê te heye ku tu tezmînatê xwe bistîni. Mîqdarê tezmînatê tam, girêdayî ye bigerd salan ku tu dixebitîye Bi wê kardêrê ye.



## XEBATÊ BÊYASAYÎ

Ger kardêrê te gûhnadi bigerê prosedurên yasayî û heremî (bigerê ragihandina "agahdariya kargêriyê" te ji bo rayedaran):

- Mafê te yê sigorteya tenduristî û ewlahiya civakî nîne.
- Xeterî/Metirsi heye ku ji te ra mûçeyê te nedi an jî mûçeyêkî kêmtir ku hûn berê lihevkiirîbi ji tere bide.
- Tu nikari ji bo tezmînatê bêkari/betalî ye an jî ji bo alîkariya aboriyê serlêdanê biki ku bigerê normalî mafê te heye.



## BINPÊKIRINA MAFAN

Ger pirsên te di derbarê mafên te yê xebatê hebi an jî dixwazi diji kardêrê xwe gilî bikin ji ber ku ew binpêkirina mafên te yê xebatê dike, pêwîste ku tu biçî serdana li Daîreya Teftîşa Kar li Yewnanîstanê nêziktir (<https://www.hli.gov.gr/>) an jî ji bo hejmara 1555 telefon bikin.

# XEBATÊ XWE YA NÛ BIBÎNIN >



Ev platforma bêpere/bêdirav, penaberên ku li Yewnanîstanê kar digerin girêdide bigerê kardêrên li hemî welat e.

**TOMAR BIKÛN JI BO XEBATÊN  
HERÎ DAWÎ**

<https://adamajobcenter.crs.org>

