

# ОСНОВНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО РОБОТУ В ГРЕЦІЇ



© UNHCR / Victor Augusto Sánchez Mejía



у  
партнерстві  
з:





ХТО

Якщо ви визнаний біженцем, бенефіціаром додаткового захисту або бенефіціаром тимчасового захисту, ви маєте доступ до легальної роботи та можете здійснювати незалежну економічну діяльність (самозайнятість, відкриття бізнесу). Якщо ви є шукачем притулку, ви маєте право на легальне працевлаштування через шість (6) місяців з дати реєстрації заяви про надання притулку.



ЩО  
ПОТРІБНО  
ДЛЯ ТОГО,  
ЩОБ  
ПРАЦЮВАТИ

#### Для роботи в Греції необхідно:

- Дозвіл на проживання - для визнаних біженців, бенефіціарів додаткового захисту (АДЕТ) і бенефіціарів тимчасового захисту - або дійсна картка шукача притулку для шукачів притулку.  
**Зверніть увагу:** для того, щоб легально працювати, ваша посвідка на проживання/карта шукача притулку має бути дійсною. Тому, не забудьте поновити її до закінчення терміну дії.
- Ідентифікацій код (АФМ).
- Номер Соціального Страхування (АМКА) - для визнаних біженців, бенефіціарів додаткового захисту та бенефіціарів тимчасового захисту - або номер тимчасового страхування і медичного страхування іноземця (РААУРА) для шукачів притулку.
- Реєстраційний номер застрахованої особи (АМА), виданий Національним агентством соціального забезпечення (ЕФКА) після того, як вам запропонували роботу.



ПРАВА  
ПРАЦІВ-  
НИКІВ

Згідно з грецьким законодавством, ви маєте такі самі права на працевлаштування та страхування, як і громадяни Греції, включаючи базову заробітну плату, сімейні виплати, робочі години, понаднормові години, відпустки, виплати за нещасні випадки на виробництві, декретні виплати, лікарняні, виплати по безробіттю та вихід на пенсію.



УМОВИ  
РОБОТИ

У разі прийняття Вас на роботу, роботодавець зобов'язаний письмово повідомити Вас про умови трудового договору. Про цей контракт повідомляють органам влади у формі "повідомлення про прийом на роботу". Завжди просіть копію. Підписуючи повідомлення про прийняття на роботу, як працівник, так і роботодавець зобов'язуються узгодженими умовами. У цьому документі міститься інформація про ваш вид роботи, тижневі часи роботи, загальну тривалість працевлаштування, робочі години, зарплату та місце роботи.



ЗАРПЛАТА  
(З КВІТНЯ  
2023)

Для повної зайнятості мінімальна місячна зарплата в Греції становить 780 євро (брутто), якщо ви неодружені та не маєте відповідного досвіду роботи в Греції.

Якщо ви працюєте на щоденній основі, то мінімум становить 34,84 євро (брутто), якщо ви неодружені та не маєте відповідного досвіду роботи в Греції.

Чиста зарплата (заробітна плата, яку ви отримуєте) залежить від відрахувань на податки, пенсію, медичне страхування тощо. Ви також маєте право на різдвяні, великодні та літні надбавки, розмір яких залежить від вашої місячної/денної зарплати та тривалості вашої роботи в того самого роботодавця.



## ПОНАДНОР- МОВА РОБОТА

Робочий час становить 40 годин на тиждень протягом 5 днів (8 годин на день) - зазвичай з понеділка по п'ятницю. Багато компаній працюють у режимі 24/7, це означає, що, зазвичай, є 2-3 зміни по 8 годин. Для тих, хто працює 6 днів на тиждень, робочий час становить 6 годин 40 хвилин/день. Понаднормова робота до 1 години на день і 5 годин на тиждень при 5-денному робочому тижні та до 1 години 20 хвилин на день і 8 годин на тиждень при 6-денному робочому тижні. Понаднормовий час оплачується відповідно до денної заробітної плати плюс 20%. Існують спеціальні умови компенсації за роботу понад 9 годин на день.

Нічна робота: з 22.00 до 6.00: погодинна оплата за нічний час плюс 25%.

Робота в суботу або 6-й день тижня: фіксована денна оплата плюс 30%.



## ВІДПУСКА

**Щорічна відпустка:** протягом першого року повного робочого дня ви маєте право на два вихідних дні на місяць (до 20 днів/за 5 днів роботи та 24 дні/за 6 днів роботи за перший рік роботи, 21 та 25 днів відповідно на другий рік і 22 і 26 днів на третій рік і так далі).

**Лікарняний:** Якщо ви відсутні на роботі через хворобу та подаєте всі відповідні медичні документи, ви маєте право: до 15 днів денної заробітної плати після 10 днів роботи. Після одного року роботи ви маєте право на місячну зарплату.



## ТУРИСТИ- ЧНИЙ ТА СПЕЦІАЛЬ- НИЙ СЕКТОРИ ЗАЙНЯТОСТІ

Іноді для певних видів роботи потрібен спеціальний дозвіл або додаткова документація. Наприклад, якщо ви бажаєте працювати в магазині, який повинен відповідати санітарним стандартам (ресторанах, кафе тощо), ви повинні надати довідку про стан здоров'я та спеціальний дозвіл на роботу, виданий відділом поліції. У туристичній сфері умови працевлаштування, включаючи дозволи, можуть відрізнятися.



## ОБОВ'ЯЗКИ ТА ПОРАДИ

- Якщо ви захворіли або маєте невідкладну ситуацію, ви повинні якнайшвидше повідомити про це свого роботодавця
  - ⇒ **Увага: Якщо** ви відсутні на роботі без поважної причини і не повідомите про це свого роботодавця, він може вважати, що ви звільняєтеся з роботи, і приступити до необхідних процедур.
  - ⇒ Якщо ви хочете звільнитися з роботи, повідомте про це свого роботодавця, щоб можна було розпочати відповідні процедури.
- Ходіть на роботу кожен день
- Кожен день бути на роботі вчасно
- Якщо вам потрібно піти раніше, повідомте про це та запитайте дозволу у свого керівника.



## ПРИ- ПИНЕННЯ РОБОТИ

Ваші права щодо припинення трудових відносин залежать від типу контракту, який ви уклали. Якщо у вас строковий контракт (договір на обмежений термін), вашому роботодавцю зазвичай важко звільнити вас до закінчення контракту. Якщо у вас безстроковий контракт, роботодавець може звільнити вас у будь-який момент. Однак, якщо ви працювали в одного роботодавця більше року за безстроковим контрактом, ви маєте право на компенсацію. Точна сума залежить від того, скільки років ви пропрацювали у цього роботодавця.



## НЕЛЕГАЛЬНА РОБОТА

Якщо ваш роботодавець не дотримується юридичних і формальних процедур (через те, що не повідомляє про вашу роботу компетентним органам):

- Ви не маєте права на медичне страхування та соціальне забезпечення.
- Ви ризикуєте не отримати оплату або отримати менше, ніж було домовлено спочатку.
- Ви не можете подати заявку на допомогу по безробіттю чи іншу фінансову допомогу, на яку ви мали б право.



## ПОРУШЕННЯ ПРАВ

Якщо у вас є запитання щодо ваших трудових прав або ви хочете подати скаргу на роботодавця за порушення ваших трудових прав, вам слід звернутися до найближчого відділу інспекції праці в Греції (<https://www.hli.gov.gr/>) або зателефонувати за номером 1555.

## ЗНАЙДІТЬ СВОЮ НОВУ РОБОТУ>



Ця безкоштовна платформа з'єднає біженців, які шукають роботу в Греції, з роботодавцями по всій країні.

## ЗАРЕЄСТРУЙТЕСЯ ДЛЯ НАЙНОВІШИХ ВАКАНСІЙ

<https://adamajobcenter.crs.org>

